3 Дәріс - Әлеуметтік-экономикалық дамудағы дағдарыс

**Сұрақтар:**

1.1 Әлеуметтік-экономикалық дамудағы дағдарыс

1.2 Дамудағы дағдарыстың ерекшеліктері

Мақсаты - *студенттерге әлеуметтік-экономикалық дамудағы дағдарысты жан-жақты кешенді түсіндіру*

Бүгінгі "Жаңа Қазақстан" құру кезінде еліміздегі 1640 мыңдай ШОК дамуында дағдарыс мәселесі өзекті және ұлттық экономиканың деңгейін арттыруда маңызды болып отыр. Дағдарыстың себептері әртүрлі болуы мүмкін. Олар объективті, модернизация мен қайта құрылымдаудың циклдік қажеттіліктерімен байланысты және субъективті, қателіктер мен басқарудағы еріктілікті көрсететін, сонымен қатар табиғи, климаттық құбылыстарды, жер сілкіністерін және т.б.

Дағдарыстың себептері сыртқы және ішкі болуы мүмкін. Біріншісі макроэкономикалық дамудың тенденциялары мен стратегияларымен немесе тіпті әлемдік экономиканың дамуымен, бәсекелестікпен, елдегі саяси жағдаймен, екіншісі тәуекелді маркетингтік стратегиямен, ішкі қайшылықтармен, өндірісті ұйымдастырудағы кемшіліктермен, менеджменттің жетілмегендігімен байланысты. , инновациялық және инвестициялық саясат. Дағдарыс себептері:

* елдің қаржылық-экономикалық жағдайы;

- қарқынды бәсекелестік;

- кәсіби емес басқару (дұрыс емес шешімдер);

- тәуекелді даму (стратегия);

- дағдарысты басқару (жанжалдарды, дағдарыстарды тудыру);

- қиын қоғамдық-саяси жағдай;

- табиғи апаттар.

Дағдарысты түсінуде оның себептері ғана емес, сонымен бірге әртүрлі салдарлар да үлкен маңызға ие: ұйымды жаңартуға немесе оны жоюға, жақсартуға немесе жаңа дағдарысты тудыруға болады. Дағдарыстан шығу жолы әрқашан оң нәтижелермен байланысты бола бермейді. Біз жаңа дағдарыс жағдайына өтуді жоққа шығара алмаймыз, мүмкін одан да тереңірек және ұзаққа созылған. Дағдарыс тізбекті реакция ретінде пайда болуы мүмкін.

Дағдарыстың салдары күрт өзгерістерге немесе жұмсақ, тұрақты және дәйекті шығуға әкелуі мүмкін. Ал ұйымның дамуындағы дағдарыстан кейінгі өзгерістер ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді, сапалық және сандық, қайтымды және қайтымсыз болып табылады.

Дағдарыстың әртүрлі салдары оның табиғатымен ғана емес, дағдарысқа қарсы басқарумен де анықталады, ол дағдарысты не жұмсартады, не одан сайын күшейтеді. Осыған байланысты басқару мүмкіндіктері мақсатқа, кәсібилікке, басқару өнеріне, мотивация сипатына, себеп-салдарды түсінуге, жауапкершілікке байланысты.

. Дағдарыстарды жеңу – басқаруға болатын процесс. Менеджменттің табысты болуы дағдарысты дер кезінде тануға, оның басталу белгілеріне байланысты. Дағдарыс белгілері, ең алдымен, оның типологиялық тиістілігі бойынша сараланады: масштабы, проблемалары, ауырлығы, даму аймағы, себептері, ықтимал салдары, көріну фазасы.

Дағдарысты тану кезінде проблемалардың өзара байланысын бағалаудың маңызы зор. Мұндай қарым-қатынастың болмыс-сипаты дағдарыстың қауіптілігі мен оның табиғаты туралы көп нәрсені айта алады. Әлеуметтік-экономикалық жүйені басқаруда дағдарысқа қарсы даму мониторингі деп аталатын бөлім жұмыс істеуі керек.

Бұл дағдарысқа қарсы басқару критерийлері бойынша даму процестерін бақылау және олардың үрдістерін қадағалау. Өйткені, ауа-райы, жер сілкінісі, күн белсенділігі туралы болжам бар. Бұл арнайы қызметтермен айналысады. Басқару жүйесінде неге ұқсас қызметтер болуы мүмкін емес. Болжау дағдарыс дамуының белгілері мен көрсеткіштерінің нақты жиынтығын қажет етеді.

Дағдарыстың негізгі белгілерін көрсететін көрсеткіштер жүйесі ғана емес, сонымен қатар оларды құру және практикалық қолдану әдістемесі де үлкен маңызға ие. Басқарудың қазіргі механизмінде бұл оның ең әлсіз буыны болып табылады.

Бұл процестің барлық аспектілері бойынша дағдарысты тану әдістемесінің қорытынды есебі туралы айтып отырмыз: мақсат, көрсеткіштер, жағдайларды талдауда оларды пайдалану, дағдарыстарды болжаудың практикалық мәні.

Дағдарысты тану әдістемесі осы жұмысты ұйымдастырумен тығыз байланысты, ол мамандардың болуын, олардың қызметінің функцияларын, ұсынымдар немесе шешімдердің мәртебесін және басқару жүйесіндегі өзара әрекетті білдіреді.

Мұндай мамандар туралы айтатын болсақ, біз дағдарысқа қарсы менеджерлер немесе арбитраж менеджерлері деп аталатындардың дайындығы мен қолжетімділігін ғана емес, сонымен қатар осы қызметке маманданған аналитиктерді де болжаймыз.

Басқарудың үлкен күрделілігіне және өндірістік қызмет ауқымының ұлғаюына байланысты дағдарыстық жағдайларды мойындау және дағдарыстарды болжау бүгінгі күні кәсіби негізде қойылуы керек.

Дағдарыстарды еңсеру дағдарыстық жағдайларды талдау әдістеріне және дағдарысқа қарсы басқару саласындағы мамандардың болуына байланысты. Менеджменттің кәсібилігі қалыпты, табысты басқару дағдыларымен ғана шектелмейді. Ол сондай-ақ тәуекелдің жоғарылауы, төтенше жағдайлар, дағдарыс жағдайында көрінуі керек.

Дағдарыс – нарықтық экономикадағы заңды құбылыс. Оның жалпы себептерін макроэкономика курсы ашады. Ең бастысы, дағдарыс ұйымның даму кезеңдерінің бірі болып табылады, оны экономистер кейде тірі ағзаның кезеңдерімен салыстырады

Ұйымның, оның ішінде корпорациялардың ұйымдық дағдарыстардың пайда болу мүмкіндігімен байланысты даму кезеңдерінің бірнеше жіктелуі бар. Ең қызықты және жүйелік дағдарыстардың себептерін толық көрсететін Исаак Адизес ұсынған.

Бұл классификация бойынша ұйымның дамуы адамның дамуы мен өсуімен салыстырылады. Ұйымның кезеңнен кезеңге ауысуы дағдарыспен - персоналды басқарудағы дағдарыспен, қаржылық менеджменттегі дағдарыспен және т.б.

Ұйымның даму кезеңдерін жіктеудің тағы бірнеше нұсқасы бар (Леон Данко немесе Л. Грейнер), бірақ кез келген классификация ұйымның дамуын сипаттаудан тұрады.

Осылайша, нақты дағдарыстар ұйым өмірінің кез келген аспектісіне немесе факторына қатысты болуы мүмкін. Бұл және:

* ұйымның өмір сүруінің міндеттері;
* жұмыс технологиясы;
* басқару процестері мен құрылымдары;
* ұйымдастырушылық мәдениет;
* компания қызметкерлері.

Басқа да көптеген факторлар ұйымда ашық дағдарысты тудыруы мүмкін, өйткені ұйымның даму көзқарасы бойынша ұйым сыртқы ортадағы өзгерістерге өте тез және айқын әсер ететін ашық жүйе болып табылады.

Бұл факторлар болуы мүмкін:

* сыртқы ортаның әсері (кірісте де, шығыста да);
* «өндіріс» технологиясын өзгертуге ұмтылу, яғни. корпорацияның технологиясы;
* басшылардың мақсаттарын өзгерту, яғни. корпорацияның меншік иелері мен иелері;
* кез келген ұйымның негізгі факторы ретінде персоналдың мақсаттарын өзгерту.

Жалпы дағдарыстар мен циклдердің келесі түрлері ажыратылады

Өздеріңіз білетіндей, экономикалық дағдарыстың ең көп тараған түпкі себебі тауарларды өндіру мен тұтыну арасындағы алшақтық болып табылады, т.б. жиынтық сұраныс және жиынтық ұсыныс. Дағдарыс себептерінің де көптеген классификациялары бар.

Дағдарыстардың себептері ғана емес, олардың салдары да әртүрлі болуы мүмкін.

Бұл салдарлар:

* ұйымды жаңарту немесе оны жою;
* ұйымның жетілдірілуі немесе жаңа дағдарыстың пайда болуы;
* дағдарыстың шиеленісуі немесе жеңілуі;
* жүйенің күрт өзгеруі немесе дағдарыстан жұмсақ шығу;
* ұзақ мерзімді немесе қысқа мерзімді өзгерістер;
* қайтымсыз немесе қайтымды өзгерістер;
* сапалық немесе сандық өзгерістер және т.б.

ӘДЕБИЕТТЕР

1. Тоқаев Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті мемлекет. Біртұтас ұлт. Берекелі қоғам". - Астана, 2022 ж. 1 қыркүйек 2022 ж.

2. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.

3. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы //ҚР Заңы (01.07.2021)

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5. Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі// ҚР Президентінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы № 153 Жарлығы

1. Бабушкина Е. А., Бирюкова О. Ю., Верещагина Л. С. Антикризисное управление. - М.: T8RUGRAM, 2020 -160 c.
2. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 1. - М.: Юрайт, 2020 - 285 c.
3. Бобылева А. З. Антикризисное управление: механизмы государства, технологии бизнеса в 2 частях. Часть 2. - М.: Юрайт, 2020 - 280 c.
4. Бобылева А. З. Государственное антикризисное управление в нефтяной отрасли. - М.: Юрайт, 2020 - 327 c.
5. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и Ко, 2019 - 236 c.
6. Борщова А. В., Ермилина Д. А., Санталова М. С. Антикризисное управление социально-экономическими системами - М.: Дашков и К, 2021 - 236 c.
7. Гореликов К.А. Антикризисное управление - М.: Дашков и К, 2020 - 214 c.
8. Зайцев В. Б., Ларионова И. В., Мешкова Е. И. Антикризисное управление в коммерческом банке - М.: КноРус, 2021 -180 c.

## Коротков Э.М. Антикризисное управление- М.: Юрайт, 2023 - 406 с.

1. Корягин Н. Д. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -368 c.
2. Кочетков Е. П. Трансформация антикризисного управления в условиях цифровой экономики. Обеспечение финансово-экономической устойчивости высокотехнологичного бизнеса - М.: Проспект, 2020 - 328 c.
3. Кочеткова А. И. Антикризисное управление. Инструментарий. - М.: Юрайт, 2020 - 441 c.

## Ларионов И.К. , Брагин Н.И., Герасин А.Н. и др. Антикризисное управление-М.: Дашков и К, 2019-380 с.

1. Моженков В. Эффективный или мертвый. 48 правил антикризисного менеджмента - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020 - 304 c.
2. Никулин К. Разработка стратегии антикризисного управления как основы экономической безопасности предприятия - М.: Литрес, 2020 - 112 c.

## Орехов В.И., Орехова Т.Р., Балдин К.В. Антикризисное управление- М.: ИНФРА-М, 2022-541 с.

1. Охотский Е. В. Государственное антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 -372 c.
2. Соклакова И.В., Горлов В.В., Кузьмина Е.Ю. Управление потенциалом предприятия в условиях кризиса-М.: Дашков и К, 2021-194 с.
3. Сунцова Д. Никогда не сдавайся. Антикризисные стратегии российских предпринимателей - М.: Альпина Паблишер, 2020 -176 c.
4. Хавин Д.В., Блинов А.О., Захаров В.Я. и др. Антикризисное управление. Теория и практика-М.: ЛитРес, 2022-320 с.
5. Черненко В. А. Антикризисное управление - М.: Юрайт, 2020 - 418 c.

Қосымша әдебиеттер:

1. ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

2. Оксфорд  **экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.**

**3.Уилтон, Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.**

**4. М. Коннолли, Л. Хармс, Д. Мэйдмент Әлеуметтік жұмыс: контексі мен практикасы  – Нұр-Сұлтан: "Ұлттық аударма бюросы ҚҚ, 2020 – 382 б.**

**5. Стивен П. Роббинс, Тимати А. Джадж**   
**Ұйымдық мінез-құлық негіздері = Essentials of Organizational Benavior [М - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 487 б.**

**6. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.**

**7. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.**

**8. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.**

**9. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б.**

**10. Шваб, Клаус.Төртінші индустриялық революция = The Fourth Industrial Revolution : [монография] - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018- 198 б.**

Ғаламтор ресурстары:

1. https://www.kaznu.kz

2. https://adilet.zan.kz › kaz

3. https://egemen.kz